



الوطنية للتشغيل والتدريب  
National Employment & Training

الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب

اسم البرنامج  
عامل قطف وتدريب الازهار

مستوى البرنامج  
محدد مهارات

## معلومات عامة

1. **القطاع المهني:** القطاع الزراعي.

2. **اسم البرنامج:** عامل قطف وتدريب الازهار.

3. **المستوى المهني:** محدد مهارات.

4. **شروط الالتحاق بالبرنامج:**

- (1) أن يكون أردني الجنسية.
- (2) أن يكون حسن السيرة والسلوك.
- (3) أن يكون لائق صحي وبدني.
- (4) أن يكون العمر من (18-35) عام.
- (5) أن يجيد القراءة والكتابة ويجتاز فحص القبول المقرر.

5. **الامتيازات:**

- (1) مصروف جيب.
- (2) اللباس المهني.
- (3) شهادة كفاءة مهنية وشهادة مزاولة وبطاقة ID.
- (4) شهادة مهارات حياتية ومهارات ريادية ومهارات استخدامية لمن يجتازها.

6. **وصف العمل حسب التوصيف المهني:**

**الوصف المختصر:** يعمل تحت إشراف مزارع أزهار قطف ويقوم بتجهيز مستلزمات وأدوات القطف، وقطف الأزهار، وإعدادها، وتطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية والعمامة. تحضير مستلزمات وأدوات القطف كأوعية القطف والصناديق والمقصات والسكاكين، وتنظيفها وتعقيمها، والحفاظ على جاهزيتها.

**الوصف التفصيلي:** قطف الأزهار بحسب نوعها، وإزالة المريضة والجافة والتخلص منها. نقل الأزهار إلى غرف التوضيب وفرزها وتدريبها، ووضعها بالماء أو في المحاليل الحافظة، وحفظه في الغرف المبردة بحسب الإرشادات، وتضميم الأزهار وتغليفها. تطبيق إجراءات وتعليمات السلامة والصحة المهنية والعمامة.

وصف هيكل البرنامج بما في ذلك التفاصيل المتعلقة بالوحدات حسب  
المنهاج:

رقم الوحدة	عنوان الوحدة
1.	التعرف على مهنة عامل قطف وتدريب الازهار
2.	السلامة والصحة المهنية الزراعية
3.	نباتات الزينة و ازهار القطف
4.	طرق زراعة الازهار
5.	عمليات الخدمة لازهار القطف
6.	الادوات اللازمة لعملية القطف
7.	معاملات ما بعد الحصاد
8.	التدريج والوزن
9.	توضيب وتنسيق الازهار
10.	حفظ الازهار وتغليفها

1. وصف الكيفية التي يتم فيها تغطية المهارات الأساسية الواردة في هذا  
المؤهل:

- 1) إعطاء المتدربين حصص علوم المهنة بالتزامن مع التدريب العملي في المشغل.
- 2) توزيع المتدربين في محطات العمل على شكل مجموعات.
- 3) إشراك جميع المتدربين في الأعمال الإنتاجية والصيانة لاكتساب المهارات الفنية والخبرة
- 4) تشجيع التدريب الميداني.
- 5) مشاركة المتدربين في أعمال الصيانة الوقائية والعلاجية.
- 6) تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية والالتزام بها من قبل المتدربين والمدرسين.
- 7) تدريس المهارات الاستخدامية جنباً إلى جنب مع علوم المهنة (السلامة والصحة المهنية، مهارات الحاسوب، جواز سفر للنجاح / المهارات الحياتية).

2. وصف الكيفية التي يتم فيها تنفيذ إدارة وتنظيم هذا المؤهل:

- (1) يتم إعداد خطة تدريبية مسبقاً بدءاً من اليوم الأول للدورة وانتهاءً باليوم الأخير الذي تنتهي فيه الدورة وتتضمن التقييم وتوزيع الحصص النظرية والعملية والمهارات الاستخدامية على مدار الدورة.
- (2) إعداد البرنامج التدريبي للدورة والتي تتضمن (المنهاج العام والمنهاج المفصل والبرنامج الأسبوعي).
- (3) عمل ملف لكل متدرب يتم من خلاله الاحتفاظ بجميع الوثائق التدريبية ونتائج التحصيل العلمي والسلوك لكل متدرب.
- (4) إعداد ملف الحضور والغياب خلال الدورة.
- (5) تطبيق تعليمات الفصل سواء ذلك متعلقاً بالغياب أو السلوك.

### 3. إجراءات ضبط الجودة المتبعة لهذا المؤهل:

- (1) تدقيق ومتابعة سجلات الحضور والغياب.
- (2) تدقيق ومتابعة نتائج المتدربين.
- (3) تدقيق ومتابعة سجلات تبين مستوى أداء كل متدرب وتشمل المهارات المكتسبة وغير المكتسبة.
- (4) تدقيق ومتابعة تقييم أداء المتدربين للتمارين العملية.
- (5) الزيارات الميدانية / ضبط الجودة من قبل المعنيين.
- (6) اتباع نظام جودة الاختبارات من حيث الأعداد والإجراء والإشراف واستخراج واحتماب العلامات التحصيلية.
- (7) تدقيق ومتابعة نظام جودة منح الشهادات.

### 4. الإجراءات التي ينفذها مركز الاعتماد وضبط الجودة:

- (1) القيام بزيارات ميدانية للمتدربين في مواقع التدريب.
- (2) اطلاع مركز الاعتماد وضبط الجودة على نتائج التحصيل العلمي للمتدربين.
- (3) طلب محافظ سجل الأداء للمتدربين.
- (4) اعتماد النتائج النهائية للمتدربين ومنح الناجحين منهم إجازة مزاولة المهنة.
- (5) إصدار بطاقات الهوية المهنية ID Card.

## 5. الدوام:

- 1) تكون أيام العمل للمتدربين خمسة أيام في الأسبوع الواحد من يوم الأحد ولغاية يوم الخميس ويكون يومي الجمعة والسبت عطلة أسبوعية مدفوعة الأجر خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني.
- 2) يبدأ العمل بالدوام الرسمي في معاهد التدريب خلال مرحلتي التدريب الوطني والتدريب المهني من الساعة 8:00 صباحاً ولغاية الساعة 14:00 بعد الظهر، ويتم تمديد الدوام في حال تطلب الأمر ذلك بتوصية من مسؤول المعهد وبموافقة المدير العام.
- 3) يعتبر الدوام خلال مرحلة التدريب في مواقع العمل (OJT) حسب الاتفاقية الموقعة بين المتدرب وصاحب العمل مع مراعاة قانون العمل والعمال.

